



**TECNOTask** S.p.A.  
Project & Construction Management Services

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE UNI/PDR 125\_2022 E POLICHE COLLEGATE**

Data 09/01/2024

La **TECNOTask S.p.A.** opera nel settore Oil & Gas ed Energia, principalmente svolge attività di prefabbricazione tubazioni, montaggio ed installazione di supporti, tubazioni metalliche ed apparecchiature. Il mercato di riferimento non è solo nazionale, ma anche estero.

La presente Politica per la Parità di Genere, definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, descrive i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, valorizzazione e tutela delle diversità ed empowerment femminile.

### **Principi e Impegni**

La **TECNOTask S.p.A.** ha integrato il proprio Sistema di gestione con i requisiti della UNI/pdr125\_2022 per attuare un cambiamento culturale interno alla propria organizzazione finalizzato a raggiungere una più equa parità di genere.

L'Alta Direzione si impegna a:

- Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- Comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- Creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

### **Obiettivi**

La **TECNOTask S.p.A.** ha predisposto un Piano strategico, che riporta nel dettaglio gli obiettivi prefissati e gli indicatori di performance (KPI) sulla base delle aree tematiche richieste dalla UNI/PDR125:2022:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità di genere. Lotta contro ogni tipo di pregiudizio fondato su questioni di genere.
- Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione, volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione
- Processi HR: attuazione processi in ambito HR, riguardanti il ciclo di vita di una risorsa dentro l'organizzazione basato sull'inclusione e il rispetto delle diversità
- Opportunità di crescita ed Inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interna
- Equità remunerativa per genere: attuazione per i processi di bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being



**TECNOTask** S.p.A.  
Project & Construction Management Services

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE UNI/PDR 125\_2022 E POLICHE COLLEGATE**

Data 09/01/2024

- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche di flessibilità lavorativa per supportare il personale nelle attività di genitorialità e caregiver.

### **Politiche collegate alla parità di genere:**

#### **GENITORIALITÀ, CURA**

La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'organizzazione sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento
- L'organizzazione assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a).
- Il supporto ai padri e alle madri viene ampliato attraverso l'offerta di servizi dedicati ai bambini (ludoteche, centri sportivi)

#### **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- L'organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working su richiesta
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

La **TECNOTask S.p.A.** predispone e diffonde agli stakeholder Il proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La presente Politica:

- si integra alle politiche già presenti in azienda di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità sociale



**TECNOTask** S.p.A  
Project & Construction Management Services

**POLITICA PER LA  
PARITA' DI GENERE UNI/PDR 125\_2022  
E POLICHE COLLEGATE**

Data 09/01/2024

- è comunicata a tutto il personale e stakeholder mediante affissione in bacheca in ciascuna sede dell'organizzazione, invio email e sito web aziendale
- è argomento di formazione e sensibilizzazione al management aziendale
- è oggetto di riesame per verificarne l'adeguatezza agli scopi e principi dell'organizzazione.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato guida.

Si richiede a tutto il personale di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di gestione aziendale e nelle Policy ad esso collegate e di applicare i principi riguardanti la Parità di genere, espressi, comunicati e diffusi nella presente Politica.

La Direzione

**TECNOTask SpA**  
Galleria San Babila, 4/B  
20122 Milano  
C.F. e P.IVA 01731770895